

RESUMO CCT/2021

Piso Salarial

- a) empregados em geral e Administrativos: R\$1.365,10;
b) auxiliares de Serviços Gerais e ocupados no serviço de limpeza: R\$ 1.297,20;

Reajuste Salarial - 6,94%

Diferenças Salariais

As diferenças salariais devem ser quitadas até 31/05/2021, assim como as homologações com ressalvas efetuadas antes do fechamento da CCT.

Plano Odontológico (100% custeado pelo empregador)

Cobertura :

- ATENDIMENTO DE URGÊNCIA
- DIAGNÓSTICO
- PREVENÇÃO DE SAÚDE BUCAL
- DENTÍSTICA (RESTAURAÇÕES)
- PERIODONTIA (TRATAMENTO DE GENGIVA)
- ENDODONTIA (TRATAMENTO DE CANAL)
- ODONTOPEDIATRIA (ATENDIMENTO INFANTIL)
- RADIOLOGIA
- CIRURGIA
- PRÓTESE

Dependentes : É permitido a inclusão com dependente de cônjuge/companheiro, filhos/netos (até 24 anos), pai/mãe, irmãos(ãs), sobrinhos(as), sogro(a) e nora/genro.

Seguro de Vida

Cobertura :

	TITULAR R\$	CÔNJUGE R\$	*FILHOS R\$
MORTE	16.000,00	4.800,00	3.200,00
MORTE ACIDENTAL	16.000,00	4.800,00	NÃO TEM
INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL POR ACIDENTE ATÉ	16.000,00	4.800,00	NÃO TEM
INVALIDEZ PERMANENTE PARCIAL POR ACIDENTE ATÉ	16.000,00	4.800,00	NÃO TEM
DOENÇAS GRAVES: Neoplasia, cardíaca, AVC, cegueira, Glaucoma, Respiratório, Alzheimer, Renal, Parkinson, Esclerose.	16.000,00	NÃO TEM	NÃO TEM
ASSISTENCIA FUNERAL FAMILIAR ATÉ	3.000,00	3.000,00	3.000,00
INDENIZAÇÃO ESPECIAL DE FILHOS PÓSTUMOS	10.000,00	NÃO TEM	NÃO TEM
ADAPTAÇÃO DE VEÍCULO/RESIDÊNCIA EM	2.000,00	NÃO TEM	NÃO TEM

Rua Dr. Flores 62, cj. 1101

Porto Alegre – RS - 90020-120 – Fone 51 3062 6069

www.sinbraf.com.br email: sinbraf@sinbraf.com.br



**Sindicato dos Empregados em Instituições Benéficas,
Religiosas, Assistenciais e Filantrópicas do Estado do Rio
Grande do Sul**

CASO DE IPA ATÉ			
AUXÍLIO NATALIDADE(KIT)	400,00	NÃO TEM	NÃO TEM
RESCISÃO TRABALHISTA ATÉ (EMPREGADOR)	2.400,00	NÃO TEM	NÃO TEM

Bem Estar Social (100% custeado pelo empregador)

Benefícios para o Trabalhador

BENEFÍCIOS	VALOR	PARCELAS	DESCRIÇÃO
BENEFÍCIO KIT NATALIDADE	R\$ 450,00	-	Nascimento de filho(a) da empregada titular.
BENEFÍCIO CESTA BÁSICA	R\$ 500,00	1	Afastamento por doença por período superior a 60 dias
BENEFÍCIO PÓS-CIRÚRGICO	R\$ 500,00	1	Afastamento por acidente por período superior a 30 dias seguido de procedimento cirúrgico.
BENEFÍCIO ORTOPÉDICO	Até R\$ 600,00	1	Afastamento por acidente por período superior a 30 dias com locação ou compra de aparelhos.
BENEFÍCIO ALIMENTAR POR AFASTAMENTO	R\$ 1.000,00	1	Afastamento por doença por período superior a 90 dias.
BENEFÍCIO CRECHE	R\$ 600,00	1	Matrícula do(a) filho(a) em creche particular.
BENEFÍCIO CASAMENTO	R\$ 900,00	1	Em caso de casamento do titular.
BENEFÍCIO PSICOLÓGICO SOLIDÁRIO	Até R\$ 1.350,00	-	Afastamento por período superior a 150 dias, com acompanhamento com psiquiatra ou psicólogo.
BENEFÍCIO KIT ESCOLA	Até R\$ 500,00	1	Aquisição de material escolar de filho(s) matriculado(s) em escola particular no ensino fundamental I (do 1º ao 5º ano).
CLUBE DE DESCONTOS	-	-	Rede nacional de descontos.

coberturas Securitárias para os Trabalhadores

BENEFÍCIOS	VALOR	DESCRIÇÃO
MORTE ACIDENTAL - MA	R\$ 5.000,00	Morte do segurado em consequência exclusiva de acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
DIÁRIA DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR POR ACIDENTE - DIHA	Até 30 diárias de R\$ 200,00 cada	Em caso de hospitalização causada exclusivamente por acidente pessoal coberto, exceto se decorrente de riscos excluídos.
4 SORTEIOS MENSAIS (SÉRIE FECHADA)	R\$ 500,00	Valores líquidos de Imposto de Renda.

Assistências para as Empresas



**Sindicato dos Empregados em Instituições Benéficas,
Religiosas, Assistenciais e Filantrópicas do Estado do Rio
Grande do Sul**

BENEFÍCIOS	VALOR	PARCELAS	DESCRIÇÃO
REEMBOLSO DE RESCISÃO	Até R\$ 2.000,00	1	Pagamento de rescisão de empregado com no mínimo sete anos de vínculo empregatício ininterrupto em regime CLT.
REEMBOLSO DE LICENÇA-PATERNIDADE	R\$ 450,00	1	Licença do empregado titular.
REEMBOLSO DE LICENÇA-MATERNIDADE	R\$ 600,00	1	Licença da empregada titular.
REEMBOLSO DE AFASTAMENTO POR ACIDENTE	R\$ 1.500,00	1	Afastamento do titular por acidente, superior a 30 dias.

cobertura Securitária para as Empresas

BENEFÍCIOS	VALOR	DESCRIÇÃO
RESCISÃO TRABALHISTA EM CASO DE MORTE ACIDENTAL	Até R\$ 2.000,00	Reembolso de despesas com pagamento de verbas rescisórias, em consequência exclusiva de morte acidental do segurado, exceto se decorrente de riscos excluídos.

Quinquênio - Você tem direito a 5% do seu salário base a cada 5 anos de carteira assinada

Dispensa do Aviso Prévio – Na dispensa sem justa causa garante a liberação do cumprimento do aviso prévio caso o trabalhador arranjar novo emprego

Quebra de Caixa – 10% sobre o seu piso salarial

Atestado de Acompanhamento Médico - Aceito para acompanhamento de filhos até 7 anos limitado a 5 faltas no ano

Estabilidade ao Aposentado - 12 meses antes da aposentadoria para o trabalhador a partir de 10 anos de carteira assinada na mesma empresa

Homologações - As homologações das rescisões de contrato de trabalho com mais de 1 ano devem, **obrigatoriamente**, serem feitas no sindicato para garantir a lisura dos cálculos

Penalidades - 50% do seu piso salarial em favor do trabalhador por descumprimento de CLT ao Convenção Coletiva